**第三轮问卷 (团队领导问卷)**

**研究一** **职场帮助的研究**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **请根据您团队目前所执行项目或任务实际情况[如有在执行的项目，请优先依据项目情况]，在相应认同程度上画“○”或打“√”：** | **非常不同意** | **不同意** | **中性态度** | **同意** | **非常同意** |
| 1. 总体而言，该项目/任务是以性价比高的方式完成的 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 总体而言，该项目/任务是以高时间效率的方式完成的 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 该项目/任务在预计时间内完成 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 该项目/任务在预算范围内完成 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 技术指标达到预定目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 产品质量达到预定目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 生产制造达到预定目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 销量达到预定目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 市场份额达到预定目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 竞争优势达到预定目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 预算控制符合计划 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 进度符合时间安排 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 产品/服务上市的时间按计划实现 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 相较于竞争对手，我们团队的产品/服务的创新更成功 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 相较于竞争对手，我们团队的产品/服务的创新带来更多的收入 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 相较于竞争对手，我们团队的产品/服务的创新盈利更多 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队的产品/服务是突破性的创新 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队的产品/服务是技术的更迭和进步 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队的产品/服务为顾客提供全新的体验和需求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 根据项目/任务当前状态，可以认为它是成功的 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 根据项目/任务当前状态，相关项目/任务目标已经实现 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 根据项目/任务当前状态，该项目/任务的产出质量很高 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 根据项目/任务当前状态，负责该项目/计划的团队成员对绩效感到满意 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 根据项目/任务当前状态，高层管理者对该项目/计划的进展很满意 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 该项目/任务强化了对**现有产品/服务**的创新 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **非常不同意** | **不同意** | **中性态度** | **同意** | **非常同意** |
| 1. 该项目/任务强化了我们对**现有**主流产品/服务相关专业知识的创新 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 该项目/任务的创新有利于强化**现有产品/服务**的竞争优势 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 该项目/任务的创新使得我们团队当**前的产品/服务变得过时** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 该项目/任务的创新**彻底更新**了我们团队现有的产品/服务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 该项目/任务的创新使现有产品/服务的竞争优势**变得过时** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 团队成员认为作为团队的一员是一项非常令人满意的体验 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 大多数团队成员从这个团队中学到了很多东西 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 大多数团队成员愿意未来有机会再次组队合作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| **请根据您团队目前所执行项目或任务实际情况[如有在执行的项目，请优先依据项目情况]，评估团队项目/任务在以下指标上面的表现** | **非常差** | **比较差** | **一般** | **比较好** | **非常好** |
| 1. 技术质量指标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 预算和成本绩效 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 按进度完成情况 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 对公司的价值贡献 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 团队整体绩效 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| **请根据您团队目前所执行项目或任务实际情况[如有在执行的项目，请优先依据项目情况]，在相应认同程度上画“○”或打“√”:** | **差很多** | **差一点** | **一般** | **好一点** | **好很多** |
| 1. 与公司近期开发的其他产品相比，该项目/任务开发产品的质量水平 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **很不满** | **不满** | **一般** | **满意** | **很满意** |
| 1. 管理层对该项目/任务开发产品的设计和性能的满意程度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **远低于预期** | **低于预期** | **持平** | **高于预期** | **远高于预期** |
| 1. 项目/任务的达到销售目标的程度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**研究二 AI身份的研究**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **第一部分：以下各项请对您团队成员的行为或者表现逐一做出评价。** | **非常不赞同** | **不赞同** | **中立** | **赞同** | **非常赞同** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 小组成员姓名 | 小组成员姓名 | 小组成员姓名 |
| 1. 该员工会在工作时间处理私人事务 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工在工作中会有一些不切实际的幻想 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工在正常工作休息时间之外还总是要额外休息 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
|  |
| 1. 该员工能完成基本的绩效要求 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工能履行工作规定的职责 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工能完成交给他/她的任务 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工能充分完成分配的工作 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
|  |
| 1. 该员工会主动寻找更好的方式来完成工作 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工会想办法改善工作方法 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工会改进完成工作的方式 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
|  |
| 1. 该员工能很好地适应工作中的变化 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工能调整工作方式来应对变化 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工会学习新的技能以帮助其适应工作中的变化 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
|  |
| 1. 该员工经常尝试改善团队工作方法 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工经常尝试优化团队的工作流程 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工经常想方设法地解决团队存在的问题 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
|  | | | |
| 1. 该员工会故意放慢工作速度 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工没有在工作上付出应有的努力 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |
| 1. 该员工将更多的时间花费在做白日梦而不是工作上 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 | 1 2 3 4 5 |